

Порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки труда (аттестации рабочих мест по условиям труда*)

Установленный класс условий труда	Гарантии и компенсации	Основание
2	-	Ст.219 ТК РФ
3.1	Минимальный размер повышения оплаты труда работникам - 4% тарифной ставки (оклада)	Ст.147 ТК РФ
3.2	Минимальный размер повышения оплаты труда работникам - 4% тарифной ставки (оклада). Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска - 7 календарных дней.	Ст.147 ТК РФ Ст.117 ТК РФ
3.3 3.4	Минимальный размер повышения оплаты труда работникам - 4% тарифной ставки (оклада). Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска - 7 календарных дней. Сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю.	Ст.147 ТК РФ Ст.117 ТК РФ Ст. 92 ТК РФ

* Согласно п.4 ст. 27 ФЗ № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» для установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций используются результаты аттестации рабочих мест.

Общие положения

Срок действия имеющихся результатов аттестации рабочих мест по условиям труда - пять лет со дня завершения данной аттестации (ст.27 ФЗ №426).

Исключения составляют (ч.1 ст.17 ФЗ №426):

- 1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- 2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда;
- 3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

- 4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 5) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;
- 7) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

Повышенная оплата труда

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Дополнительный оплачиваемый отпуск

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается **трудовым договором на основании** отраслевого (межотраслевого) соглашения и **коллективного договора** с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективных договоров, а также **письменного согласия работника**, оформленного путем заключения отдельного **соглашения к трудовому договору**, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска (более 7 календарных дней) **может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией** в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами.

Сокращенная продолжительность рабочего времени

Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается **трудовым договором на основании** отраслевого (межотраслевого) соглашения коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и **коллективного договора**, а также **письменного согласия работника**, оформленного путем заключения отдельного **соглашения к трудовому договору**, продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами.