



Вопрос: ...Работник занят на работах с вредными условиями труда. Ему установлены сокращенная продолжительность рабочего ...

Вопрос: Работник занят на работах с вредными условиями труда. Ему установлены сокращенная продолжительность рабочего времени (36 часов в неделю), сменный режим работы и суммированный учет рабочего времени (учетный период - квартал). При этом работник письменно согласился на увеличение продолжительности рабочего времени до 40 часов в неделю. Когда работодатель должен производить доплату в виде денежной компенсации за дополнительное рабочее время (4 часа в неделю свыше установленного сокращенного рабочего времени) - по итогам каждого месяца или по итогам учетного периода, то есть квартала?

Ответ: Работодатель обязан вести отдельно учет продолжительности рабочего времени работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, которое увеличено в соответствии с [ч. 3 ст. 92](#) Трудового кодекса РФ (далее - Кодекс). При этом полагаем, что оплата времени, увеличенного для работников, занятых во вредных или опасных условиях труда, до 40 часов, должна производиться по итогам учетного периода, в данном случае - по итогам отработанного квартала.

Обоснование: В силу [ч. 1 ст. 146](#) и [ч. 1 ст. 147](#) Кодекса оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

[Часть 3 ст. 92](#) Кодекса предусмотрена возможность увеличения продолжительности рабочего времени работника, занятого на работах с вредными (опасными) условиями труда, до 40 часов в неделю с выплатой отдельно устанавливаемой денежной компенсации при соблюдении следующих условий:

- наличие соответствующих положений в отраслевом (межотраслевом) соглашении;
- наличие соответствующих положений в коллективном договоре;
- наличие письменного согласия работника.

Указанные денежные компенсации устанавливаются отдельно в порядке, в размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором.

При этом полагаем, что дополнительное рабочее время работника, занятого на работах с вредными условиями труда, до 40 часов в неделю по своему характеру исходя из положений [ст. ст. 91, 92, 94](#) Кодекса не входит в нормальное рабочее время, установленное для работников с нормальными условиями труда до 40 часов в неделю и с вредными и (или) опасными условиями труда при 36-часовой рабочей неделе.

Работодатель обязан вести учет отработанного работниками времени ([ст. 91](#) Кодекса). Таким образом, полагаем, что работодатель должен вести отдельно учет продолжительности рабочего времени работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, которое увеличено в соответствии с [ч. 3 ст. 92](#) Кодекса.

При суммированном учете рабочего времени в соответствии со [ст. 104](#) Кодекса учетным периодом может признаваться любой отрезок времени (месяц, квартал, год), но не более года, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца.

Согласно [ст. 104](#) Кодекса при суммированном учете рабочего времени нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

С учетом изложенного полагаем, что при суммированном учете рабочего времени (месяц, квартал и другие периоды) выплата отдельной денежной компенсации за работу во вредных условиях до 40 часов рабочего времени должна производиться в порядке и на условиях, определенных коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

При сменной работе согласно [ст. 103](#) Кодекса каждая группа работников должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности.

При этом графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие.

С учетом вышеприведенных норм полагаем, что при сменном режиме работы и суммированном учете рабочего времени (учетный период - квартал) работники, занятые на работах с вредными (опасными) условиями труда, должны выразить согласие об увеличении продолжительности рабочего времени до 40 часов в неделю за месяц, то есть до составления и ознакомления их с графиком сменности.

Как усматривается из поставленного вопроса, учетный период работы для работников, занятых во вредных условиях труда, установлен поквартально. Соответственно, указанная оплата времени,

увеличенного для работников, занятых во вредных или опасных условиях труда, до 40 часов, должна производиться по итогам учетного периода, в данном случае - по итогам отработанного квартала.

Следует обратить внимание, что условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами ([ст. 135 Кодекса](#)).

Р.А.Исмаилов
Министерство труда и
социальной защиты
Российской Федерации

25.12.2015