

**Ивановская городская организация профсоюза  
работников образования и науки РФ**

**Информационный бюллетень  
№ 2**

**Все об уполномоченном по охране труда  
профсоюза**



**Иваново  
октябрь 2015**

## Содержание

<b>1.Каким образом назначается уполномоченный по охране труда в организации?.....</b>	<b>1</b>
<b>2.Что должен делать уполномоченный по охране труда?.....</b>	<b>1</b>
<b>3.Какие права у уполномоченного?.....</b>	<b>2</b>
<b>4.Какие социальные гарантии имеет уполномоченный по охране труда?.....</b>	<b>3</b>
<b>5.Нормативно-правовая база для руководства.....</b>	<b>4</b>

### *Приложения*

*Приложение №1 Образец протокола выборов уполномоченного по охране труда*

*Приложение №2 Выдержки из Федерального закона от 12.01.1996 N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"*

*Приложение №3 Примерный план работы уполномоченного по охране труда на 2015 год*

*Приложение 4 Макет раздела «Улучшение условий и охраны труда работников» коллективного договора*

*Приложение 5 Пошаговая инструкция проведения специальной оценки условий труда*

### **Каким образом назначается уполномоченный по охране труда в организации?**

Прежде всего, уполномоченное (доверенное) лицо избирается на общем профсоюзном собрании на срок полномочий избранного комитета профсоюза. Как правило, уполномоченный по охране труда избирается также заместителем председателя профкома. После избрания происходит утверждение его в должности приказом руководителя учреждения с вручением удостоверения

установленного образца. В течение 3-х месяцев после избрания уполномоченный должен пройти обучение по охране труда по 40-часовой программе, и только после этого он получает полные права, установленные Трудовым кодексом и Положением об уполномоченном по охране труда профкома.

*Уполномоченным не может быть избран работник, не являющийся членом Профсоюза или занимающий должность, согласно которой несет ответственность за состояние условий и охраны труда учреждения.*

### **Что должен делать уполномоченный по охране труда?**

В соответствии с основными задачами на уполномоченного возлагаются следующие функции.

#### *1) Контроль:*

- выполнения руководством учреждения требований охраны труда на рабочих местах;
- соблюдения работниками норм, правил и инструкций по охране труда;
- правильного применения работниками средств коллективной и индивидуальной защиты;
- соблюдения норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха, о представлении компенсаций и льгот за работу во вредных условиях труда.

#### *2) Участие в работе комиссий в качестве представителя от профкома по:*

- проведению проверок технического состояния зданий, оборудования, механизмов;
- проведению проверок систем отопления и вентиляции;
- проведению проверок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, необходимыми по условиям труда;
- проверке содержания и исправности санитарно-бытовых помещений и санитарно-технического оборудования;
- расследованию несчастных случаев на производстве.

### *3) участие в проведении*

- специальной оценки условий труда;
- разработке мероприятий по улучшению условий труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- защите интересов пострадавшего от несчастного случая при рассмотрении дел в судах и других инстанциях,
- защите нарушенных трудовых прав членов Профсоюза.

### **Какие права у уполномоченного?**

Уполномоченному предоставлены следующие права:

- контролировать в образовательном учреждении соблюдение законодательных и иных нормативных правовых актов об охране труда;
- контролировать выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором и Соглашением по охране труда;
- получать информацию от руководства по вопросам условий и охраны труда;
- предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;
- выдавать руководителю обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;
- обращаться в администрацию и профком, государственную инспекцию труда с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований законодательства;
- принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменениями условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективным договором и Соглашением;
- участвовать в переговорах, проводимых в образовательном учреждении при заключении коллективного договора и разработке Соглашения по охране труда;

- принимать участие в работе комиссий по приемке образовательного учреждения к новому учебному году.

### **Какие социальные гарантии имеет уполномоченный по охране труда?**

В соответствии со ст.ст. 25 и 27 Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» уполномоченному по охране труда предоставляются следующие социальные гарантии:

- уполномоченный не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, переведен на другую работу по инициативе работодателя и не может быть уволен без предварительного согласия профсоюзного комитета;

- уполномоченный может быть морально и материально поощрен из средств учреждения за активную и добросовестную работу, способствующую предупреждению несчастных случаев, ему могут быть представлены дополнительные гарантии, которые определяются коллективным договором.

В соответствии с областным Соглашением с Департаментом образования Ивановской области по защите трудовых, социально-экономических прав работников образования и обучающихся в учреждениях профессионального образования Ивановской области на 2013- 2015 гг. (с изм. От 17.12.14г.) уполномоченным и внештатным техническим инспекторам профсоюза по охране труда предусмотрены:

1. Компенсационные выплаты за участие в общественном управлении учреждением не менее 10% от минимального размера оплаты труда, установленного законодательством (п.7.3.12).

2. Оплачиваемый кратковременный дополнительный отпуск не менее 2 рабочих дней в год (п.6.2.3).

Работодатель на время участия в работе конференций, пленумов, собраний, президиумов, других мероприятиях, созываемых профсоюзом, освобождает членов выборных профсоюзных органов от производственной работы с сохранением средней заработной платы, исчисляемой в порядке, установленном действующим законодательством (п.8.2.7).

## Нормативно-правовая база для руководства

1. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 29.12.2012).

2. Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ (ред. от 28.12.2010) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности".

3. Закон Ивановской области от 08.06.2012 N 35-ОЗ "О правах профессиональных союзов в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), другими общественными объединениями и гарантиях их деятельности в Ивановской области".

4. Соглашение Ивановской областной организации профсоюза работников образования и науки РФ с Департаментом образования Ивановской области по защите трудовых, социально-экономических прав работников образования и обучающихся в учреждениях профессионального образования Ивановской области на 2013 – 2015гг. (с изм. от 17 декабря 2014 года)

*Приложение №1*

### *ОБРАЗЕЦ*

Профсоюз работников народного образования и науки РФ  
(Профсоюзная организация ОГБОУ НПО ПЛ № 28 г.Иваново)

### **ПРОТОКОЛ ПРОФСОЮЗНОГО СОБРАНИЯ № \_\_\_\_**

**От \_\_\_\_\_**

Всего членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации – \_\_\_\_ чел.

Количество присутствующих на собрании – \_\_\_\_ чел.

Ф.И.О. ведущего собрание:  
Ф.И.О. секретаря собрания:

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. Об избрании уполномоченного по охране труда профсоюзной организации и включении его в состав комиссии по охране труда.

**СЛУШАЛИ:** Председателя профсоюзной организации \_\_\_\_\_ о необходимости избрания уполномоченного по охране труда профсоюза в соответствии с ст.370 ТК РФ, положением о внештатной технической инспекции труда Ивановской областной организации профсоюза образования и науки РФ, которая предложила избрать в вышеуказанную должность старшего мастера Панову Любовь Юрьевну.

**ГОЛОСОВАЛИ:** единогласно

**ПОСТАНОВИЛИ:**

1. Избрать уполномоченным по охране труда профсоюза зав. библиотекой **Панову Л.Ю.**
2. Делегировать **Панову Л.Ю.** в члены комиссии по охране труда учреждения.
3. В соответствии с п. \_\_\_\_ Соглашения между \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_ выйти к директору с предложением о внесении дополнения в Коллективный договор № \_\_\_\_ о предоставлении гарантий и компенсаций уполномоченному по охране труда.

Председатель первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_  
Секретарь \_\_\_\_\_

*Приложение №2*

*Федеральный закон от 12.01.1996 N10-ФЗ (посл. ред. от 22.12.2014) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"  
(выдержки)*

Статья 25. Гарантии работникам, входящим в состав профсоюзных органов и не освобожденным от основной работы

Привлечение к дисциплинарной ответственности **уполномоченных профсоюза по охране труда и представителей профсоюза в создаваемых в организации совместных комитетах (комиссиях) по охране труда**, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя допускаются только с предварительного согласия профсоюзного органа в первичной профсоюзной организации.

Члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, **уполномоченные профсоюза по охране труда, представители профсоюза в создаваемых в организациях совместных комитетах (комиссиях) по охране труда** освобождаются от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы. Условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени выполнения профсоюзных обязанностей и времени учебы указанных лиц определяются коллективным договором, соглашением.

## *Приложение 4*

### **Раздел.**

#### **Улучшение условий и охраны труда работников**

**1. Работодатель в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда обязуется обеспечить:**

1.1. Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

1.2. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, в том числе на проведение специальной оценки условий труда из всех источников финансирования, согласно приказу Минздравсоцразвития от 01.04.2012г



№181н в размере не менее 2% от фонда оплаты труда и не менее 0,7% от суммы эксплуатационных расходов на содержание учреждения. Выделять на эти мероприятия ежегодно средства в сумме, указанной в плане мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда;

1.3. Выполнение в установленные сроки комплекса мероприятий, предусмотренных в плане мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, снижению уровней профессиональных рисков работников согласно **приложению 1**;

1.4. Ввести должность специалиста по охране труда, имеющего подготовку и опыт работы в соответствии с приказом Минздравсоцразвития от 17.05.2012г №559н, в учреждениях с количеством работников, превышающих 50 человек, а если численность работников не будет превышать 50 человек, то привлечь специалиста, оказывающего услуги в области охраны труда, по гражданско-правовому договору (ст.217 ТК РФ).

1.5. Создать в соответствии со ст. 218 ТК РФ комиссию по охране труда, в которые на паритетной основе входят представители работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации.

1.6. Соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

1.7. Режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

1.8. Приобретение и выдачу за счет собственных средств сертифицированных (декларированных) специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, по перечню профессий и должностей согласно **приложению 2** и **приложению 3**.

В случае не обеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей, и обязан оплатить возникший по этой причине простой как простой не по вине работника.

1.9. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

Вновь назначенный руководитель учреждения обязан пройти обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития РФ и Министерства образования № 1/29 от 13.01.2003 г.

1.10. Недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

1.11. Организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

1.12. Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с ФЗ №426-ФЗ от 28.12.13г. «О специальной оценке условий труда» и по ее результатам осуществлять работу по охране и безопасности труда в порядке и сроки, установленные с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.13. Организовывать проведение за счет собственных средств: обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) в т.ч. углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными (особо вредными), опасными (особо опасными) условиями труда в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития от 12.04.2011 №302н согласно *приложению 4*, обязательных психиатрических освидетельствований педагогических работников, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований);

1.14. Недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

1.15. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

1.16. Предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральным органам исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и

надзору в установленной сфере деятельности, комитету Ивановской области по труду, содействию занятости населения и трудовой миграции, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

1.17. Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

1.18. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья предоставление работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается, как по вине работодателя.

1.19. Сохранение места работы, должности и среднего заработка работника на время приостановки работ органами государственного надзора и контроля вследствие нарушения законодательства, нормативных требований по охране труда не по вине работника. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

1.20. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

1.21. Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

1.22. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний согласно Федеральному закону от 24.06.98 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

1.23. Разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для каждого работника исходя из его должности, профессии или вида выполняемой работы с учетом мнения выборного органа первичной

профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа;

1.24. Наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности;

1.25. Предоставление работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда гарантий и компенсаций в соответствии с трудовым законодательством согласно **приложениями 5,6,7, 8.**

До проведения в установленном порядке аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда гарантии и компенсаций в соответствии с приказом Гособразования СССР от 20.08.90 № 579 (с изменениями и дополнениями на момент предоставления).

1.26. Учреждение аптечками для оказания первой помощи работникам в комплектации, утвержденной Минздравсоцразвития России.

1.27. Регулярное рассмотрение на совместных заседаниях с профсоюзным комитетом (уполномоченными профсоюзного комитета или трудового коллектива), вопросов выполнения соглашения по охране труда, состояния охраны труда в подразделениях и информирование работников о принимаемых мерах в этой области;

1.28. Рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами сроки.

1.29. Освобождает от основной работы с сохранением среднего заработка представителей профсоюза в комиссиях по охране труда, уполномоченных профсоюза по охране труда для выполнения профсоюзных обязанностей, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы. Суммарное время освобождения от основной работы в месяц в пределах 8 рабочих часов.

1.30. Предусматривает уполномоченным профсоюза по охране труда за участие в общественном управлении учреждением следующие гарантии деятельности: выплаты, но не менее 10% от минимального размера оплаты труда, установленного законодательством, и ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 2 рабочих дней (ст.53 Трудового кодекса РФ).

**2. Работодатель обязуется обеспечить условия и охрану труда женщин:**

2.1. Не допускать применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с постановлением Правительства РФ от 25.02.2000г. №162.

2.2. Исключить применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы, установленные Постановлением Совета Министров - Правительства Российской Федерации от 6 февраля 1993 г. № 105;

2.3. Снижать нормы выработки, нормы обслуживания беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению, либо этих женщин переводить на другую работу, исключая воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе;

2.4. Выделить рабочие места в подразделениях предприятия (организации) исключительно для трудоустройства беременных женщин, нуждающихся в переводе на легкую работу;

2.5. До предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она освобождается от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя;

2.6. Женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводить по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет;

2.7. Исключить направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин;

2.8. Организовать домашнюю работу для женщин, труд которых в организации временно не может использоваться.

### **3. Работодатель обязуется обеспечить условия и охрану труда молодежи:**

3.1. Исключить применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 25.02.2000г. №163.

3.2. Исключить переноску и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей в соответствии с постановлением Минтруда России от 7 апреля 1999 г. № 7.

3.3. Лиц в возрасте до восемнадцати лет принимать на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра (обследования) и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно проводить им обязательный медицинский осмотр (обследование);

3.4. Исключить направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет;

3.5. Установить по просьбе лиц, обучающихся без отрыва от производства, индивидуальные режимы труда.

## **4. Обязанности работника в области охраны труда**

Работник обязан:

4.1. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка (**приложение ...**);

4.2. Соблюдать требования охраны труда;

4.3. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

4.4. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

4.5. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

4.6. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

## **5. Обязанности профсоюзного комитета в области охраны труда:**

Профсоюзный комитет обязуется:

5.1. Разрабатывать предложения по улучшению организации работы по охране труда;

5.2. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства о труде, законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, за состоянием охраны труда;

5.3. Обращаться в соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда;

5.4. Оказывать необходимую консультационную помощь работникам по вопросам охраны труда, здоровья и окружающей природной среды;

5.5. Информировать работников о происшедших несчастных случаях и авариях, о мерах по их предупреждению.

5.6. Участвовать в работе комитета (комиссии) по охране труда, в проведении административно-общественного контроля за состоянием охраны труда на всех уровнях, за выполнением мероприятий, предусмотренных коллективным договором и соглашением, разработке нормативных документов, регламентирующих вопросы охраны труда;

5.7. Участвовать в расследовании несчастных случаев и аварий на производстве, анализе обстоятельств и причин аварий, производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

5.8. Участвовать в работе комиссий по приемке в эксплуатацию вновь построенных или реконструированных зданий и сооружений.

5.9. Защищать права и законные интересы членов профессионального союза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе).

5.10. Избрать уполномоченного по охране труда на общем профсоюзном собрании в соответствии с Положением об уполномоченном по охране труда, утвержденного постановлением исполнительного комитета ЦС Профсоюза народного образования и науки РФ от 26.03.2013г. №13-12.

5.11. Осуществлять контроль за выполнением мероприятий по охране труда в соответствии со ст. 370 ТК РФ и ст. 19 ФЗ "О профсоюзах".

### **Примечание:**

По согласованию работодателя и работников в раздел «Улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи» могут включаться дополнительные пункты, расширяющие обязательства работодателя в области охраны труда, не противоречащие требованиям действующего законодательства и иным нормативным правовым актам, содержащими нормы трудового права, например:

- выдача работникам сверх установленных типовых отраслевых норм специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (или технологической, форменной одежды) за счет средств организации;
- установление единовременного денежного пособия работникам (членам их семей) сверх установленных законодательством в случае гибели работника - \_\_\_\_ минимальных размеров оплаты труда; при получении работником инвалидности - \_\_\_\_ минимальных размеров оплаты труда;
- обеспечение работников горячих цехов и участков газированной подсоленной водой, чаем;
- и другие.

### **Перечень рекомендуемых приложений к разделу коллективного договора**

#### **«Улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи»**

*Приложение 1.* План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, снижению уровней профессиональных рисков работников (ст.ст. 41, 226 ТК РФ, Приказ Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 г. N 181н г. "Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков").

*Приложение 2.* Перечень профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, а также работ, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, при выполнении которых работникам бесплатно выдаются сертифицированные специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами, с указанием норм их выдачи (ст.ст. 212, 221 ТК РФ, Приказ Минздравсоцразвития №290н от 01.06.09г., Приказ Минздравсоцразвития России № 997н от 9 декабря 2014 г. «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной



обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»).

**Приложение 3.** Перечень смывающих и обезвреживающих средств (мыло, защитные, регенерирующие и восстанавливающие кремы, очищающая паста для рук), нормы их выдачи на 1 месяц на работах, связанных с трудно смываемыми загрязнениями, маслами, смазками, нефтепродуктами, клеями, бутумом, химическими веществами раздражающего действия и др. (ст.ст. 212, 221 ТК РФ, Приказ Минздравсоцразвития России № 1122н от 17 декабря 2010 г. «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»).

**Приложение 4.** Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) по Приказу Минздравсоцразвития России №302н от 12 апреля 2011 г. «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

**Приложение 5.** Порядок предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки труда.

**Приложение 6.** Перечень профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, при выполнении которых работникам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск (ст. 117 ТК РФ, Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.74 № 298/П-22 «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день»).

**Приложение 7.** Перечень тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, на которых оплата труда работникам устанавливается в повышенном размере (ст. 147 ТК РФ, Приказ Гособразования СССР от 20.08.90 № 579).

***Приложение 8.*** Перечень работ (производств) с вредными условиями труда, при выполнении которых (при работе в которых) работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты (ст. 222 ТК РФ, Приказ Минздравсоцразвития от 16.02.09г. №45н).