

Представитель работников
Председатель ППО МБДОУ «Детский сад № 183»

 /Дюдина Л.В./

Протокол № 6

« 22 » декабря 2025 г.

Представитель работодателя
Заведующий МБДОУ «Детский сад № 183»

 Дудкина А.Д./

Приказ № 154

« 22 » декабря 2025 г.



Дополнения и изменения в коллективный договор № 21/22-122 от 17.12.2024 г. между работниками и работодателем муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 183» по защите трудовых и социальных экономических прав работников на 2024-2027 годы

Дата вступления в силу

«22» декабря 2025 г.

Почтовый и юридический адрес:
153007 г. Иваново,

Ул. Генерал Горбатова, дом 9а,

Тел. +7 (4932) 95-01-83

E-mail: dou183@ivedu.ru

Сайт: [http:// dou183@ivedu.ru](http://dou183@ivedu.ru)



Данные исполнителя:

Дудкина Анна Джимовна, заведующий, тел. (4932) 95-01-83 dou183@ivedu.ru



Пункт 3.3.1 Раздела 3 «Трудовые отношения» Коллективного договора читать в новой редакции:

«3.3.1. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказа (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором

Пункт 2.1.11 Раздела 2 «Трудовые отношения» Правил внутреннего распорядка читать в новой редакции:

«2.1.11. Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказа (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.».

Пункт 2.4.18 Раздела 2 «Трудовые отношения» Правил внутреннего распорядка дополнить словами:

Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

В пункте 6. Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков в Приложении №6 к коллективному договору:

слова № 997н от 09.12.14г. заменить словами № 767н от 29.10.2021 г.

Пункт 4.10 Раздела 4 «Оплата труда» коллективного договора дополнить словами:

День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В пункте 7.2.8. раздела 7. «Охрана труда и здоровье работников» к коллективному договору:

слова со статьей 217 ТК РФ . заменить словами со статьей 223 ТК РФ.

Пункт 4.13.17 Раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора читать в новой редакции:

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы,

органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

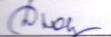
работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в [порядке](#), установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

в других случаях, предусмотренных настоящим ТК РФ, иными федеральными [законами](#) либо коллективным договором.

Представитель работников
Председатель ППО МБДОУ «Детский
сад № 183»

 /Дюдина Л.В./

Протокол № 6

« 22 » декабря 2025 г.

Представитель работодателя
Заведующий МБДОУ «Детский сад №183»

 /Дудкина А.Д./

Приказ № 154

« 22 » декабря 2025 г.



Дополнения и изменения в коллективный договор № 21/22-122 от 17.12.2024 г. между работниками и работодателем муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 183» по защите трудовых и социальных экономических прав работников на 2024-2027 годы

Дата вступления в силу

«22» декабря 2025 г.

Почтовый и юридический адрес:

153007 г. Иваново,

Ул. Генерала Горбатова, дом 9а,

Тел. +7 (4932) 95-01-83

Е- mail: dou183@ivedu.ru

Сайт: [http:// dou183@ivedu.ru](http://dou183@ivedu.ru)

Данные исполнителя:

Дудкина Анна Джимовна, заведующий, тел. (4932) 95-01-83, dou183@ivedu.ru

Приложение 4 к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 183 читать в новой редакции:

**МИНИМАЛЬНЫЕ ОКЛАДЫ (СТАВКИ)
по квалификационным уровням профессиональных
квалификационных групп должностей работников образования (ПКГ)**

**ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго
уровня**

ПКГ работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	должностей Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	6723

- ПКГ должностей педагогических работников

ПКГ должностей педагогических работников	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	музыкальный руководитель	8860
3 квалификационный уровень	воспитатель	10274
4 квалификационный уровень	старший воспитатель; учитель-дефектолог; учитель-логопед	10338

Квалифицированный уровень	Должности, отнесенные к квалифицированным уровням	Минимальный оклад, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		

1 квалифицированный уровень	уборщик служебных помещений, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, дворник, сторож, кастелянша, повар, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений	4314
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалифицированный уровень		4716
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалифицированный уровень	инженер-энергетик, инженер-программист	8789
Размеры должностных окладов по должностям работников, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам		
Специалист по закупкам Контрактный управляющий		9343

В Приложении № 5 к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 183 раздел «Коэффициенты квалификации» читать в новой редакции:

Коэффициенты квалификации

Коэффициенты, применяемые для формирования ставок заработной платы (должностных окладов) работников с учетом присвоенной им квалификационной категории

Показатели квалификации	Коэффициент, применяемый при установлении должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников
Педагог-методист, педагог наставник	1,15

В разделе 5 пункте 5.10.1. Коллективного договора вместо

-председателям первичных организаций профсоюза – 4календарных дня,

-уполномоченным и внештатным инспекторам профсоюза по охране труда – 2 календарных дня,

- членам выборных профсоюзных уровней – 2 календарных дня

читать в новой редакции:

предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска:

- председателям территориальных организаций Профсоюза за выполнение общественных обязанностей в интересах коллективов работников - не менее 5 календарных дней в год;

- председателям первичных организаций Профсоюза за выполнение общественных обязанностей в интересах коллектива работников - не менее 4-х календарных дней в год;

- внештатным правовым инспекторам труда Профсоюза за выполнение общественных обязанностей в интересах коллектива работников - не менее 2 календарных дней в год;

- уполномоченным и внештатным инспекторам Профсоюза по охране труда за выполнение общественных обязанностей в интересах коллектива работников - не менее 2 календарных дней в год;

- членам выборных профсоюзных органов всех уровней за выполнение общественных обязанностей в интересах коллектива работников - не менее 2-х календарных дней в год;

В Приложении № 2 Положение об оплате труда работников МБДОУ № 183 к Коллективному договору пункт 2.2. изложить в следующей редакции:

Месячная заработная плата работника ПКГ должностей педагогических работников определяется по формуле:

$$Зп = Он + С = К,$$

Где:

Зп – месячная заработная плата;

Он – ставка заработной платы за установленную норму учебной или педагогической работы в соответствии с приказом Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» (далее – ставка заработной платы за установленную норму часов);

С – выплаты стимулирующего характера;

К – выплаты компенсационного характера.

Ставка заработной платы за установленную норму часов определяется по формуле:

$Он = О \times Кк = Кн$,

Где:

О – минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников;

Кк – коэффициент квалификации.

Кн – коэффициент, устанавливающий размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года

Пункты 2.3. и 2.4. признать утратившими силу

В Приложении № 2 Положение об оплате труда работников МБДОУ № 183 к Коллективному договору добавить пункт 2.3. и 2.4. и читать в следующей редакции:

п. 2.3. Месячная заработная плата работника без учета выплат компенсационного характера, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, а также выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не учитываются.

В состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещающей должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов не включается.

Месячная заработная плата педагогического работника, учебная нагрузка которого составляет менее установленной для данной категории работников нормы часов учебной (преподавательской) работы (то есть работающего неполное рабочее время), не может быть ниже суммы, исчисленной исходя из заработной платы за ту же работу при условии выполнения установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы (полного рабочего времени) пропорционально отработанному этим работником времени.

2.4. Для педагогических работников образовательных учреждений может применяться почасовая оплата за часы, отработанные за отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и

других педагогических работников с их письменного согласия, за специалистов других учреждений и организаций (в том числе работников органов государственной власти и местного самоуправления, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях.

Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

В Приложении № 2 «О порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детский сад № 183» к Положению об оплате труда работников МБДОУ № 183 изложить в следующей редакции:

Добавить П.1.10. «Выплаты стимулирующего характера могут носить разовый и (или) периодический характер.»

П.1.11. «Выплаты стимулирующего характера могут выплачиваться как в дни заработной платы (выплаты за качество выполняемых работ, муниципальные надбавки, выплаты за наличие государственных (ведомственных) наград) единовременные премиальные выплаты, так и в межрасчетный период (единовременные премиальные выплаты).»

П.1.12. «Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентах к должностному окладу».

П.5.9. изменить «При установлении выплат стимулирующего характера, а также в течение учебного года, Комиссия имеет право отменить выплату стимулирующего характера или уменьшить ее размер при нарушении трудового, бюджетного законодательства, законодательства в сфере образования при:

- нарушении устава Учреждения;
- необеспечении условий безопасности образовательного процесса;
- нарушении исполнительской дисциплины (некачественное ведение документации, несвоевременное предоставление отчетной документации, неисполнение или несвоевременное исполнение приказа руководителя Учреждения и др.);
- наличие обоснованных жалоб;
- нарушение финансово-экономической и имущественной дисциплины;
- при наличии дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей в отчетный период.»

«Снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.»

Раздел 3:

. П 3.3. изложить в следующей редакции:

За ученую степень по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- кандидат наук – 25% от должностного оклада;

- доктор наук – 45% от должностного оклада»

дополнить п.3.4. следующего содержания «Выплаты производятся на основании заявления и подтверждающих документов.»

дополнить п.3.5. следующего содержания:


«При наличии у работника двух и более оснований для выплат, указанных в п.2 выплата производится по одному из предусмотренных оснований, имеющих наибольшую оценку»

дополнить п 3.2. следующего содержания «выплата за наличие государственных (ведомственных) наград, ученой степени производится ежемесячно»

Раздел 5 п.5.14. исключить.

Пронумеровано и скреплено на 10 листах

Заведующий МБДОУ «Детский сад №183»

 /Дудкина А.Д./

Председатель ППО

 /Дюдина Л.В./

